

Beszámoló az Anyahajó egyesület első működési évéről

(2015. 12. 16 - 2016. 12. 16.)



A 2015. március 25-én alapított egyesületünket *Anyahajó Egyesület - Anyaközpont és családi kikötő a József Attila lakótelepen* néven, 19 taggal, 2015. 12. 16-án jegyezte be a bíróság.

2016. április végéig tartott több mint egy éves norvég projektünk (NCTA-2015-11013-C) melynek keretében informális közösségből profin működő szervezetté váltunk.

A norvégoktól nem csak 3 és fél millió forintot kaptunk, hanem egy óriási nyomáskényszert, ami nélkül nem végeztük volna el egy év alatt ezt az irdatlan sok vállalat, amit magunk elé tűztünk. Ennek a projektnek köszönhetően nem csak az adminisztrációban, dokumentációban, pályázatírásban -és kezelésben szereztünk rutint. Átala lett nekünk nevünk, arculatunk, egyesületünk, kommunikációs felületeink, kiterjedt kapcsolatrendszerünk, sajtóvisszhangunk, sok emlékezetes rendezvényünk, jó minőségű eszköz-állományunk, ingyen helyünk a Désiben, adománygyűjtő stratégiánk stb. A projekt eredményeként az Anyahajó önállóan, saját erőből tudja az új projektjeit elindítani és működtetni.

A projekt végi nagy fellélegzést újratervezés követte, ami még most is tart.

Ennek részeként számba kell vennünk, hol tartunk, merre tartunk, mit-miért teszünk.

Aktualizáltuk szervezői csapatunkat, mentek, akik már nem tudnak velünk tartani (9 fő) és nagy örömeinkre jöttek újak új lendülettel. Egyesületünk tagjai is változhatnak, vannak új csatlakozási szándékok, biztosan lesznek tagság-módosítási kérelmek is.

Szervezői levlistánkon most 37-en vagyunk, ebből 13-an "megfigyelő" -nevezzük inkább passzív- szerepben, 24-en aktívnak vallva magunkat. (Köztük van V-G Gina és S Judit, akik már nem is itt élnek és 7 olyan tag, akik nagyobb gyerekeket nevelnek és visszatértek a munka világába (magamat nem számítottam közéjük).

Mit tettünk az elmúlt egy évben?

A lakótelepi anyák támogató közösségé szerveződtek, egyre erősebbek. A Dési Huber Művelődési Házban, nyitva tartása alatt létrejött egy közösségi tér, ahol a családok egymással találkozhattak.

Nekünk köszönhetően a lakótelepi anyák széles programskálából választhattak igényeiknek, érdeklődésüknek megfelelően.

Programjainkat egyre inkább sikerül a meglévő igényekhez és erőforrásokhoz igazítani. Tartunk előzetes igényfelmérést, és nem félünk lemondani azt, aminek megszervezésére nem vagyunk képesek.

Átszervezett Szabad kikötőnk rendszere bevált, ügyeleti rendet alakítottunk ki, így heti akár 5 alkalommal is megvalósulhat a kötetlen együttlét. Ez a működési mód - bárki jelentkezhet

háziasszonyoknak - alkalmat teremt az újdonsült anyák számára az önkéntes munkába való első bekapcsolódásra.

Szerveztünk egyebek között beszélgetést life-coach-csal, dietetikussal, tapasztalatokat cseréltünk intézményválasztás témában, tartottunk könyvbemutatókat, zenés-mesés foglalkozást óvodásoknak-kisiskolásoknak, párkapcsolati kommunikáció témájú előadásorozatot, szülősulit, Öltözködés-terápiát. Újraindult Ökokörünk, a Gyerekmentes Övezet. Lett, majd megszűnt a Félpár-evezős- és Öko-kreatív Klubunk, Pörgős körünk. Régi igényt elégítünk ki Maszatóló és Ökokuckó foglalkozásainkkal, melyekre már a nagyobbacsokkat, az óvodás korosztályt várjuk. Próbaüzemben van jelenleg az Ételmódi és az Anyahajó-Anyakönyv Klub.

10 nagy rendezvény valósult meg: Öko Baba-Mama Vásár, Farsangi mulatság, Tavaszi Baba-Mama- és gyerekruha Börze; Húsvéti tojáskeresés, Szezonnyitó Mobilhajó állítás, Születés Hete, Játszó-Szerda, Szoptatás világnapi rendezvény, Játszótér Népe piknik, Halloween buli.

2015. dec. 16 - 2016. dec. 16. között [321 nyilvános eseményt](#) szerveztünk. Átlagosan heti 6 program valósult meg (a nyári időszakot leszámítva).

Szervezői megbeszélést kéthetente tartottunk.

Komatól statisztika:

- gyermekágyas anyák száma: 10 (ebből 2 anya volt "külsős"),
neme: 10 nő, 0 férfi
- született gyermekek száma: 10 (nem voltak idén ikrek)
- főzésbe beszálló anyák száma: 29 (ebből 0 "külsős")

Összesen 198 adag ebédet 89 napon át, 23 hétig biztosítottunk (volt aki csak másnaponta vagy háromnaponta kért).

(Átlagosan 2 hétig kapott 1-1 család komatólat.)

- kinyomtatott szórólapok száma: 170 (de ebből jut idénre is bőven)

Kommunikációs csatornáink jól működnek, a 171 tagú információs levelezőlistánk, és az immár 288 tagot számláló Facebook csoport is aktív kapcsolattartási lehetőséget biztosítottak.

Emellett működtetjük másik - szervezői - levelezőlistánkat, Facebook oldalunkat, bloggal is bővült honlapunkat. Két nagyobb lakótelepi Facebook csoportban (József Attila-lakótelep-Én is itt lakom!, József Attila lakótelepi kismamák és barátaik) is aktívan jelen van az Anyaközpont programjaival. A MACI (Magyar Civiliszervezetek) kampányába, a Nők Lapjába, a Kismama magazinba is bekerültünk. Hatszor tudósított rólunk a 9.tv, kétszer a Ferencváros Újság, programjaink megjelennek a Ferencvárosi Művelődési Központ Programfüzetében is. Sajtómegjelenéseink listája [itt](#).

Magunk helyi népszerűsítésére szolgáltak a *Honnan jött, mitől megy, hová tart az Anyahajó* című programjaink, bemutatkozó szóróanyagunk, melyet a helyi védőnők a várandós kiskönyv mellé osztanak, valamint őszi plakát-hadjáratunk.

Pályázatok:

1. Civil Díj 2016. Eredmény: A legjobb startup kategóriában döntősök lettünk.
2. Holdam Egyesület - Egyedülálló Anyák projekt
Eredmény: flashmob, érzékenyítő beszélgetés könyvbemutatóval és fotókiállítással, Paál Rita részvétele a témában szervezett konferencián meghívott előadóként.
3. Indultunk a Ferencvárosi Önkormányzat Kulturális, Egyházügyi és Nemzetiségi Bizottsága által kiírt 2016. évi pályázathoz a Civil szervezetek támogatásához.
Eredmény: 800000 Ft támogatás az Anyahajó Anyaközpont programjainak megvalósítására.
4. NCTA videopályázat. Eredmény: "Jó szelet" flashmob és film

Finanszírozás:

Szponzoraink közül továbbra is velünk van a Hangák, a Kaméleon Könyvközösség és a VTK Fotó.

Közösségi adománygyűjtő projektünket, a Swimathont nagy sikerrel zártuk.

Elkezdtünk egy szponzor-adatbázist kiépíteni, ami tartalmazza a megkeresendő szponzorokat (lakótelepi cégek, profilba illő családi cégek, nagyobb cégek bontásban). Az egyik csoport termékelajánlásaiból 2 adománylicitet szervezünk.

Működésünkre önkormányzati támogatást nyertünk a Ferencvárosi Önkormányzat Kulturális, Egyházügyi és Nemzetiségi Bizottsága által kiírt 2016. évi pályázaton.

Programjainkon a résztvevőktől adományt kapunk, néhány rendszeres utalás is érkezik számlánkra

Egyesületünk tagjai tagdíjat fizetnek.

Mindezekről bővebben ld. a pénzügyi helyzetünkről szóló beszámolót.

Együtműködések:

Írisz Családi Kör: Születés heti-, Szoptatás világnapi- és Állampolgári részvétel heti rendezvényeket szervezünk együtt.

Medáliák Egyesület: rendezvényeink meghívottja, s már külön nekünk is tartottak foglalkozást.

TAVAM (= Novák Jula) Mikroszülés filmvetítés a Születés hetén, Szülőszuli alkalmak

Ferencvárosi Közösségi Alapítvány: Mobilhajó és Fűszerkert projektünk finanszírozójaként, a Swimathon rendezvény szervezőjeként és minden más módon állnak mellettünk.

Belső Értékeinket Kibontakoztató Egyesület: Fried Zsófia nyárig havi egyszer egy-egy belső értékről beszélgetett az anyákkal a Living Values program keretében.

Szelíd Szavakkal Alapítvány: 3 alkalommal tartott nálunk műhelymunkát, jelenleg a 4. közös programunk zajlik.

Civil Support: Swimathon adománygyűjtő stratégiánkat alakítottuk ki a segítségükkel, Pro Bono Celanese programjukon önkéntesükkel szervezeti hátterünk megerősítésén dolgoztunk.

Dési Művelődési Ház (= Tiszolczi-Földes Eszter): Öko Baba-mama vásárt, Farsangi mulatságot, Babaruha börzékét, Születés hetét, Játszó-Szerdát szerveztünk együtt.

Ferencvárosi Önkormányzat:

Gyereknapi mesés kézműveskedés a Termelői Piacon

Az önkormányzat által korábban felajánlott kedvezményes bérleti díjú helyiség és az ehhez kapcsolódó együttműködési szerződés sorsáról összefoglaló olvasható [itt](#).
(Jelenleg a KÜLLŐ-vel és a Zöldövezet Társulással szervezünk közös eseményeket.)

Problémák:

1. A Dési Művelődés Ház - jelenlegi helyünk - igyekszik rugalmasan igazodni igényeinkhez, de a körülmények nem ideálisak, mivel a konyháját csak részben használhatjuk, nincs megfelelő tárolási lehetőségünk, mások programjaihoz és a nyitva tartáshoz igazodnunk kell.
2. Aktív tagok fluktuációja: Az alapító tagok közül sokan visszatértek a munkába vagy újabb gyereket vállaltak, ezzel kiestek az állandó feladatokat vállaló önkéntesek sorából. Helyük betöltése, feladataik újraosztása munkaigényes, és elhúzódó.
3. A közösség aktív tagjainak tudása a közösség működéséről, céljáról nem egyforma. Az új csatlakozók tájékoztatása ezekről nem megoldott. Megoldás: ismerkedő beszélgetéseket szervezünk, készült egy megosztott info-tár, ahol összegyűjtjük a legfontosabb adatokat (ez frissítésre szorul!):<https://drive.google.com/open?id=0B3-g7PkhearZai0zWTBRcIIeGM>
4. Instabil munkakörülmények: Önkénteseink száma folyamatosan, rugalmasan változik: nem tudható előre, hogy egy adott feladatra hányan aktivizálhatók. Legtöbbször kisgyerekek mellett, néhányan már dolgozó családként látjuk el feladatainkat a projektben - az egyéb munkák és az alvás kárára.
5. Támogatókeresésben nincs tapasztalatunk, sok bizonytalansággal küzdünk e téren.
6. Nehézséget jelent, hogy elérjük azokat, akiknek szüksége van ránk.

Tanulságok:

Az önkéntesek toborzása nem hagyható abba egy pillanatra sem, mindig kellene új szervezők, akik felveszik a fonalat, miközben mások éppen kiszállnak a "hajóból".
Folyamatos munkát igényel az éppen folyó ügyek koordinálása, ami egy (-jó esetben 2) ember számára elegendő feladat, mellé más részfeladatok nem vállalhatók. Az egy kézben összefutó szálak egyensúlytalansághoz, a közösségi együtt-munkálkodás meggyengüléséhez vezetnek, ehelyett jól kommunikált feladat- és felelősségi körökre van szükség. A közösség akkor működik egészségesen, ha tagjai együtt dolgoznak érte. Bizonyos vállalt feladatok megvalósításáról olykor le kell mondani, ha nincs hozzá elég erőforrás. Hiánya rávezeti a tagokat arra, hogy nélkülük nem megy a szekér.
Nem szabad az aktualitásokban elveszve a hosszú távú érdekeket háttérbe szorítani.

A norvég projekt záró beszámolójában még ezt írtam: "Célként jelöltük meg, hogy saját helyet találjunk, amit részben támogatásból tartunk fent, ahol nem kell másokhoz alkalmazkodnunk. Miközben keressük a helyet állandó bázisunk kialakításához, olyan kapcsolataink épülnek, melyek ráirányítják a körülöttünk élők figyelmét az elszigetelten élő anyák problémáira. A helyi önkormányzat felismerte a közösségünkben rejlő erőt és együttműködést ajánlva nyitott felénk."

Azóta sok víz lefolyt a Dunán.

Aktív önkénteseinket kérdőívben faggattam az elmúlt időben, melyből sok érdekes tanulságot szűrtem le:

Miben vagyunk jók? közösség-összetartás, szélsőségektől mentesség, programszervezés, kommunikáció, kreativitás

Mit szeretünk? Együtt lenni, feltöltődni, közösen alkotni

Mit muszáj? Szervezeti munka, háttérmunka, finanszírozás, koordináció

Mit nem kell csinálnunk? Külső elvárásoknak megfelelni.

Mit kellene csinálnunk? Kereső tevékenység, pályázás, toborzás, nőni a gyerekekkel együtt, rendszeres programokra koncentrálni, lazábbnak lenni, újra és újra megújulni

+ Elégedettek vagyunk a mögöttünk álló 3 évvel és biztosak vagyunk abban, hogy valós igények kielégítésén dolgozunk. Nem vagyunk elégedettek a "vendégeink" bevonódásával, támogatottságunkkal, fizikai környezetünkkel. Elégedettebbek lennénk, ha lenne saját helyünk, stabil működési háttérünk: sok aktív tag, sok adomány, profit, támogatás.

- Alapelveink nem egyértelműek. Stratégiánk, jövőképünk nincs/ nem határozottan megfogalmazott! Meg kell fogalmaznunk az irányt, ennek függvényében változtatni: nyitni, megújulni... Még mindig elsődleges célnak tekintjük a saját hely megteremtését.

Sokan az aktív önkéntesek közül sem tudják, kivel vannak, kinek mi a vállalása. Ennek ellenére jól sül el, amit csinálunk, magas minőségben dolgozunk és ezt fontosnak is tartjuk.

Fontos a függetlenség, de hajlandóak vagyunk alkudni bizonyos célok érdekében.

Fontos a demokráciára törekvés, de ne legyen akadálya a gördülékeny munkamenetnek.

Cél az öfenntartás, de nem extra profit termelése, csak a működési háttér költségeinek előteremtése.

Kérdések, amelyek felvetődtek:

- Mi a cél: Minél több tagot toborozni vagy megmaradni kicsinek?
- Ami "muszáj-feladat", az legyen fizetett "alkalmazott dolga"?
- Mennyire vesszük komolyan magunkat? Luxusnak tekintjük az AKP-t, vagy vminek, ami jár nekünk, járna mindenkinek? Tehetünk-e másokért is magunkon kívül? Közéleti szerepvállalás, érdekképviselet belefér a tevékenységünkbe? Milyen téren/témában?
- Mit vár tőlünk a "közönség"? ---- Van közönségünk, vagy csak mi magunk vagyunk? (erről lesz kérdőíves felmérés...)
- Az adománygyűjtés, profitteremtő tevékenység pénzhajhászás?

.A mai közgyűlésünkön olyan döntéseket kell hoznunk, amelyek során megfogalmazzuk jelenlegi célunkat, ezek a döntések már a jövőnkre vonatkoznak, stratégiát kell alkotnunk, erőket összpontosítanunk.